

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

на педагогическом
совете
от 28.08.14. № 1

Заведующий МБДОУ
«Центр развития ребенка –
детский сад № 74»
Приказом от 08.08.2014.



№ 52/2

Л.И. Конева

Положение о педагоге, работающем на доверии и самоконтроле.

1. Общая часть

1.1. Воспитатель (специалист) МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 74» (далее ОУ), работающий на самоконтроле - это добросовестный педагог, хорошо знающий методику воспитания и обучения дошкольников, творчески использующий передовой педагогический опыт, имеющий устойчивый конечный результат в работе, умеющий анализировать собственную деятельность.

Введение в ОУ статуса "педагог, работающий на самоконтроле", преследует следующие цели:

- дальнейшее развитие творческих способностей воспитателя (специалиста), его самостоятельности в работе, повышение ответственности за конечный результат; моральное стимулирование педагогов; пропагандировании своего опыта.

1.2.. Условия перевода на самоконтроль:

- рекомендация руководителя методическим объединением городской методической службы,
- предложение администрации;
- самовыдвижение.
- наличие высшей или первой квалификационной категории.

1.3. Присвоение статуса "педагог, работающий на самоконтроле", производится решением педагогического совета ОУ.

1.4. Возможный первоначальный срок работы воспитателя (специалиста) на самоконтроле один год. Продление срока производится также решением педагогического совета при достижении воспитателя (специалиста) высокого конечного результата в работе.

1.5. Варианты отчётности:

- выступление на заседаниях методического объединения, педагогического совета, других форм дошкольного самоуправления;
- творческий отчет воспитателя (специалиста);
- выставка методических пособий, оборудования, дидактического материала, изготовленного самим педагогом или под его руководством.
- смотр полученных воспитанниками знаний, умений, навыков через открытые интегрированные занятия, праздники для родителей, результаты

диагностики.

2. Права и обязанности педагога ОУ, работающего на самоконтроле

2.1. Педагог имеет право:

- быть освобожденным от текущего внутрисадового контроля своей образовательной деятельности;
- свободно выбирать, разрабатывать, применять методики воспитания и обучения детей, работая в тесном контакте с педагогическим советом;
- выбора формы повышения своей педагогической квалификации;
- разрабатывать программы дополнительного образования.

2.2. Педагог обязан:

- обеспечить результаты работы, имеющие положительную динамику;
- делиться опытом работы с коллегами при проведении методических мероприятий, заседаний педагогического совета или по просьбе молодых специалистов;
- помогать администрации ОУ в проведении тематических проверок, контроля за работой молодых специалистов с написанием анализа просмотренных мероприятий;
- показывать итоги работы перед коллективом о своей деятельности в разных формах отчетности 1 раз в квартал;
- внедрять в практику ФГОС и комплексно-тематическое планирование;
- принимать участие в работе творческих групп;
- представлять свой опыт в печати;
- оказывать помощь молодым специалистам в организации воспитательно - образовательного процесса,

3. Права и обязанности администрации ОУ по отношению к педагогу, работающему на самоконтроле

3.1. Администрация ОУ имеет право:

- поощрять педагога, работающего на самоконтроле, морально и материально;
- вносить предложения педагогическому совету о продлении воспитателю (специалисту) срока работы на самоконтроле:
- осуществлять проверку в случае получения обоснованной информации о существенных недочётах в работе, вносить предложения о лишении педагога права работы на самоконтроле при подтверждении информации, если иные меры устранения недочетов сочтёт недостаточными;
- осуществлять итоговый контроль по истечении срока работы педагога на самоконтроле.

3.2. Администрация ОУ обязана:

- создавать педагогу необходимые условия для творческой плодотворной работы;
- освобождать педагога от мелочной опеки, представления различного рода отчетности, связанной с организацией текущей работы.